

**Generalforsamling den 24. november 2011**  
**i FOA**  
**Vilhelm Thomsens Alle 9, niveau 1**  
**2500 Valby**

København den 24. november 2011

## **Referat af generalforsamlingen**

Til stede: 53 stemmeberettigede

### **Dagsorden**

#### **Ad. 1. Valg af dirigent**

Allan Bertelsen og Per Bergmann valgt

#### **Ad. 2. Valg af stemmeudvalg**

Kaja Kamp, Ove Thuesen, Bjarne Biel, Johnny Forsberg

#### **Ad. 3. Repræsentantskabets beretning**

Der henvises til den skriftlige beretning i Etteren 4 – 2011

Mundtlig beretning v. Ken Petersson

- Ny regering uden en statsminister fra Venstre. Mange havde store forventninger og skuffelse, da regeringsgrundlaget kom frem. Mange havde set frem til, at efterlønsforslaget blev taget af, men det skete ikke. Men der er da forskelle – blandt andet kickstart af økonomien.
- Tvangsudsættelse for konkurrence før 31 % - den nye regering ser ikke helt så firkantet på det..
- Sundhedsforsikringer er fremover ikke skattefradragberettiget, hvilket vi kan hilse velkommen.
- FOA 1 involveret i flere grænsesager – brandfolkene. Grænseudvalget skulle have afgjort sagen den 4. oktober. Sådan blev det ikke – megen diskussion om, hvad der skete, da BO forlod FOA 1. Nye spørgsmål fra grænseudvalget og nyt møde 1. december.

- Ny sag om portører. 3F henvender sig til Danske Regioner vedr. ny fælles lager i Region Hovedstaden. Møderække mellem FOA og 3F. Overenskomster forskellige. På nogle punkter er FOAs bedst - på andre er 3F's bedst. 3F vil have det hele – både det store lagre, mindre lagre på hospitalet og på afdelinger. Portører har passet dette arbejde i "100" år
- Repræsentantskabet har arbejdet med planer om vores hus. Der er flere tomme m2 i huset. Møder med søsterafdelingen KLS om bofællesskab i Vilhelm Thomsens Alle, hvor vi kan være, hvis vi inddrager tagetagen. Giver også bedre økonomi, der kan bruges til andre formål.
- Sidste år tilladelse til at justere bemanningen. Præsenterer Marlene Lassen, der kostede os 15 kr i kontingent. Andre nye medarbejdere er Therese Petersen og Hanne-Mari Padilla Kirkeby – henholdsvis kontorassistent med EdB som område og medlemshverver
- Aktivismeprojekt – hvor FOA 1 arbejder mere aktivistisk end før.

#### Kommentarer:

Henrik Jensen, Ishøj: I beretningen fremgår det, at der er kommet et fagudvalg bestående af Fagudvalg for tekniske ejendomsledere i København.

Ken Petersson: Det findes ikke. Desværre er der flere af samme fejl, da det er baseret på rep.medlemmerne, hvor ikke alle har et fagudvalg.

Jesper Hesselholdt: Aktivismeprojekt om toiletter og parker, hvor TMF har bebudet nedskæringer. 3 møder hvor aktioner planlægges. Facebookgrupper, underskriftindsamling, ved at lave pressemeddelelser, event den 4. december kl. 14.00 på Rådhuspladsen – demo mod Nyhavn, hvor vi sjatpisser i alle opgange, da vi ønsker at markere, at det kan blive fremtiden. Vi ender i Nyhavn, hvor vi pisser i Nyhavn – vi pisser ikke rigtigt i Nyhavn, da vi ikke vil risikere, at deltagerne får en bøde på 550 kr.

Underskriftindsamling: Bevar tissekonerne (er aftalt med de tillidsvalgte for gruppen)

Opfordring til at gå ind for at støtte via Facebookgrupperne.

Underskriftindsamling sendes rundt ved bordene.

Ole Dandanell: Det bliver muligt at få sine efterlønsbetalinger april-oktober 2012. Kan FOA 1 give et bud. Kommer der noget i bladet.

Ken Petersson: En ordning, der for de fleste ikke kan betale sig. A-kassernes samvirkes hjemmeside giver nogle svar. Vi skriver gerne i bladet, på hjemmesiden og på facebook-siden om det.

Ove Thuesen: Møde om efterløn afholdt i 2011. Opfordring til at holde møde om det ligesom sidste år. Kan være svært at forstå på hjemmesiderne.

Øjvind Pedersen: Hvor mange toiletter skal nedlægges – 4 ud af 6?

Jesper Hesselholdt: Amagerbro og Rådhuspladsen skal fortsætte. Nyhavn, Trianglen, Israels Plads og Vesterbro nedlægges.

Jørgen Poulsen, efterløn og pensionistklubben: Møde om efterløn. Pensionistklubberne vil gerne inviteres, da det er deres potentielle medlemmer. Holdt møde med borgmesteren om toiletterne., hvor hun også fastholdt opstilling af nye toiletter og nedlæggelse af bemandede toiletter

### **Godkendt**

#### **Ad. 4. Årsregnskab**

Jesper Hesselholdt fremlagde regnskabet

- Kalenderåret 2010, godkendt af revisor og bilagskontrollanter i foråret 2011.
- Overskud 48.000 kr, svarer til budget
- Anvendt regnskabspraksis – ingen ændringer i fht til forrige år
- Resultatopgørelsen
  - Højere kontingenter end i 2009 herunder medlemmer fra det tidligere BO
  - Uddannelse – der er solgt flere pladser til andre FOA-afdelinger
  - Lønninger en højere – dog mindre end budgetteret – pga. ubesatte stillinger
  - Uddannelsesaktiviteter er steget
  - Information billigere i 2010 – kun 5 numre af etteren
  - Administration – fald på 79.000 kr – fald i porto og småinventar
  - Fald i tilskud til klubber og ingen jubilarfest
  - 124.000 kr hævet på Lederfonden
- Balancer
  - 2.369.000 kr i formue
  - Fonde 2.976.000 kr

Kommentarer

Uwe Kamp: Antal medlemmer

JH: Fald 29 personer = 0,73 %

#### **Regnskab godkendt enstemmigt**

#### **Ad. 5. Fremtidige aktiviteter**

##### **Sættes ind**

Steen Vadgaard motiverede repræsentantskabets forslag

Fokusområder 2012.

1. FOA 1 vil i de kommende generalforsamlingsperioder fokusere på – i fællesskab med øvrige FOA-afdelinger – at forbedre kvaliteten og/eller øge serviceringen af medlemmer og tillidsvalgte gennem øget samarbejde
2. FOA 1 vil i de kommende generalforsamlingsperioder arbejde for at bedre vilkårene for tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter. I generalforsamlingsperioden vil FOA 1 indhente og samle oplysninger om vores tillidsvalgtes vilkår. Få overblik over eksempelvis:
  - a. Hvor mange medlemmer repræsenterer den tillidsvalgte
  - b. Dækker de et spredt geografisk område
  - c. Hvor mange udvalg sidder de i, o.s.v.

Vi vil så optage forhandlinger for de tillidsvalgte, som har de ringeste vilkår.

3. FOA 1 vil i den kommende generalforsamlingsperiode arbejde med en afklaring af samarbejdet og forventningerne mellem tillidsrepræsentanterne og FOA 1.
4. FOA 1 vil i den kommende generalforsamlingsperiode øge muligheden for og kvaliteten af den elektroniske kommunikation med medlemmerne

Henrik Jensen: Hvordan går det løn til tillidsrepræsentanter?

SV: Ved vi ikke, men SV redegjorde for de forskellige muligheder.

Per Olsen. Helt faste tariffer i regionen. Nye regler

Claus Windfeld: Ikke afsluttede forhandlinger i Høje-Tåstrup, Gladsaxe, Albertslund, Hvidovre – men forhandlinger er indladt.

### *Enstemmigt vedtaget*

#### **Ad. 6. Indkomne forslag**

##### *Lovændringer*

Nuværende tekst	Forslag	Begrundelse
<b>Repræsentantskab</b>	<b>Repræsentantskab</b>	
<b>§ 8</b>	<b>§ 8</b>	
<b>Stk. 1</b> Repræsentantskabet er afdelingens øverste myndighed imellem generalforsamlingerne.	<b>Stk. 1</b> Repræsentantskabet er afdelingens øverste myndighed imellem generalforsamlingerne.	
<b>Stk. 2</b> Repræsentantskabet består af formændene for de faglige udvalg samt de generalforsamlingsvalgte, lønnede tillidsrepræsentanter.  En repræsentant for seniorklubberne valgt i henhold til § 11 indgår i repræsentantskabet med tale- og stemmeret.  Formanden for de lediges klub indgår i repræsentantskabet med tale- og stemmeret	<b>Stk. 2</b> Repræsentantskabet består af: - én repræsentant for hvert af de faglige udvalg - de generalforsamlingsvalgte, lønnede tillidsrepræsentanter - seks repræsentanter valgt af og blandt FOA 1s tillidsrepræsentanter, valgt for 2 år, tre i lige år og tre i ulige år - to repræsentanter valgt af og blandt FOA 1s arbejdsmiljørepræsentanter	Det er således ikke beskrevet, at det skal være formanden for et fagligt udvalg, der sidder i repræsentantskabet – det faglige udvalg kan vælge en anden. De hidtidige "engagementsmedlemmer" er hermed skrevet ind i lovene – uden at bruge dette navn. Det er unødvendigt at skrive, at seniorrepræsentant og repræsentant for de ledige har tale- og stemmeret.

	<p>, valgt for 2 år, én i lige år og én i ulige år</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- én repræsentant for seniorklubberne valgt i henhold til § 11</li> <li>- formanden for de lediges klub</li> </ul>	
<p><b>Stk. 3</b> Den faglige sekretær med økonomiansvar giver ved hvert ordinært repræsentantskabsmøde en oversigt over organisationens økonomi – dog undtaget det første møde hvert år.</p>	<p><b>Stk. 3</b> Den faglige sekretær med økonomiansvar giver ved hvert ordinært repræsentantskabsmøde en oversigt over organisationens økonomi – dog undtaget det første møde hvert år.</p>	
<p><b>Stk. 4</b> Repræsentantskabet afholder ordinært møde en gang i hvert kvartal.</p>		<p>Stykket foreslås fjernet (er ikke længere i overensstemmelse med virkeligheden), og efterfølgende stykker rykkes i så fald op. Repræsentantskabets mødeafholdelse kan – og bliver – reguleret via forretningsordenen.</p>
<p><b>Stk. 5</b> Repræsentantskabet fastlægger selv sin forretningsorden.</p>	<p><b>Stk. 5</b> Repræsentantskabet fastlægger selv sin forretningsorden.</p>	
<p><b>Stk. 6</b> Afgår en formand for et fagligt udvalg udenfor den ordinære valgperiode, indtræder efterfølgeren som medlem af repræsentantskabet.</p>		<p>Stykket foreslås fjernet. Det forudsættes, at hvis et fagligt udvalgsmedlem fratræder i utide, vælges et nyt – herunder det faglige udvalgsmedlem, som er repræsentantskabsmedlem</p>
<p><b>Faglige udvalg</b></p>	<p><b>Faglige udvalg</b></p>	
<p>§ 9</p>	<p>§ 9</p>	

<p><b>Stk. 1</b> Afdelingens medlemsgrupper opdeles i faggrupper.</p> <p>Opdelingen tager udgangspunkt i overenskomster.</p> <p>Repræsentantskabet kan dog beslutte opdeling på faggrupper ud fra andre principper efter fælles indstilling fra den eller de berørte faggrupper og afdelingsledelsen</p>	<p><b>Stk. 1</b> Afdelingens medlemsgrupper opdeles i faggrupper.</p> <p>Opdelingen tager udgangspunkt i overenskomster.</p> <p>Repræsentantskabet kan dog beslutte opdeling på faggrupper ud fra andre principper.</p>	<p>Indstilling til anden opdeling af faggrupper bør kunne indstilles af alle i repræsentantskabet.</p>
<p><b>Stk. 2</b> Den enkelte faggruppe vælger et fagligt udvalg bestående af tre personer.</p> <p>Valget foretages af og blandt faggruppens tillidsrepræsentanter, som tillige vælger et af udvalgets medlemmer som formand, ved et møde indkaldt af afdelingen.</p> <p>Et medlem af et fagligt udvalg kan afsættes ved et mistillidsvotum fra et flertal af faggruppens tillidsrepræsentanter.</p> <p>Repræsentantskabet kan fastlægge særlige regler for sammensætningen af valgmødet for faggrupper med særlige forhold</p>	<p><b>Stk. 2</b> Den enkelte faggruppe vælger et fagligt udvalg bestående af max. tre personer.</p> <p>Valget foretages af og blandt faggruppens tillidsrepræsentanter. I særlige tilfælde kan repræsentantskabet fravige denne bestemmelse.</p> <p>Ét af udvalgets medlemmer vælges som formand, og ét af udvalgets medlemmer vælges som repræsentantskabsmedlem. Ét medlem kan godt bestride begge poster.</p> <p>Et medlem af et fagligt udvalg kan afsættes ved et mistillidsvotum fra et flertal af faggruppens tillidsrepræsentanter.</p>	<p>Det fastslås hermed, at et fagligt udvalg <b>kan</b> være på færre end 3 personer – hvilket f.eks. kan være tilfældet, hvis der ikke er 3 tillidsrepræsentanter i faggruppen.</p> <p>Det fastslås hermed, at repræsentantskabet kan fravige bestemmelsen om, at det <b>skal</b> være tillidsrepræsentanter.</p> <p>Det fastslås hermed, at formand og repræsentantskabsmedlem ikke <b>nødvendigvis</b> behøver være samme person.</p> <p>Den sidste sætning er dækket ind af stk. 1.</p>
<p><b>Stk. 3</b></p>	<p><b>Stk. 3</b></p>	

Valget af fagligt udvalg gælder for to år	Valget af fagligt udvalg gælder for to år	
<b>Stk. 4</b> Formændene for de faglige udvalg har sæde i repræsentantskabet		Stykket foreslås fjernet jævnfør ovenstående.
<b>Stk. 5</b> De faglige udvalg afholder jævnlige møder indkaldt af afdelingen. Repræsentantskabet fastlægger i forbindelse med afdelingens budgetlægning antallet af ordinære møder i de faglige udvalg.  Et fagligt udvalg kan efter anmodning til repræsentantskabet tildeles ekstraordinære møder.  Et fagligt udvalg kan afholde aktiviteter fastlagt af repræsentantskabet. Sådanne aktiviteter finansieres af afdelingen.	<b>Stk. 5</b> Repræsentantskabet fastlægger i forbindelse med afdelingens budgetlægning antallet af ordinære møder i de faglige udvalg.  Et fagligt udvalg kan efter anmodning til repræsentantskabet tildeles ekstraordinære møder.  Et fagligt udvalg kan afholde aktiviteter fastlagt af repræsentantskabet. Sådanne aktiviteter finansieres af afdelingen.	De faglige udvalg indkalder selv til møder.
<b>Stk. 6</b> Et fagligt udvalg har ret til at være repræsenteret ved møder og forhandlinger, som alene vedrører faggruppen.  Såfremt overenskomstforhandlinger alene vedrører en enkelt faggruppes medlemmer, har det berørte faglige udvalg ret til at være repræsenteret, såfremt afdelingen har ret til deltagelse.	<b>Stk. 6</b> Et fagligt udvalg har ret til at være repræsenteret ved møder og forhandlinger, som alene vedrører faggruppen.  Såfremt overenskomstforhandlinger alene vedrører en enkelt faggruppes medlemmer, har det berørte faglige udvalg ret til at være repræsenteret, såfremt afdelingen har ret til deltagelse.	
<b>Stk. 7</b> Repræsentantskabet har høringspligt i forhold til et	<b>Stk. 7</b> Repræsentantskabet har høringspligt i forhold til et	

fagligt udvalg i sager, som alene vedrører en enkelt faggruppe.	fagligt udvalg i sager, som alene vedrører en enkelt faggruppe.	
---	---	--

**Enstemmigt vedtaget**

**Gave til repræsentantskabsmedlemmer**

Repræsentantskabet foreslår, at afgående repræsentantskabsmedlemmer modtager en gave til en værdi af ca. kr. 400,-. Værdien reguleres løbende af repræsentantskabet.

Øjvind: Er det indenfor rammerne af de skattemæssige regler?

CW: Økonomiansvarlig nikker til, at det er indenfor rammerne

**Enstemmigt vedtaget**

**Aflønning af generalforsamlingsvalgte**

Lønudvalget indstiller til Politisk Ledelse, at:

- "Restsummen" til forhandling på 0,3 % benyttes til forøgelse af pensionen, så denne i udgangspunktet øges fra 15,4 % til 15,7 %
- Den forøgede indbetaling til tjenestemandspension fordeles ligeligt mellem de 5 tjenestemænd
- Eventuel kommende forøget opkrævning fra Københavns Kommune håndteres på samme måde
- De 4,5 % frit valg – som alle de valgte har benyttet til udbetaling af "særlig julegodtgørelse" – kan af den enkelte vælges overført til yderligere pensionsindbetaling

Per Olsen fremlagde lønudvalgets indstilling

**46 for**

**1 imod**

**6 undlader**

**Ad. 7. Valg**

- Næstformand Steen Vadgaard - genvalgt
- Bilagskontrollant Kjeld Klysner Nielsen - genvalgt
- Bilagskontrollantsuppleant Bent Alslev - genvalgt
- Bilagskontrollantsuppleant Ove Kristensen - genvalgt

\_\_\_\_\_  
Allan Bertelsen  
Dirigent

\_\_\_\_\_  
Per Bergmann  
Dirigent

\_\_\_\_\_  
Claus Windfeld  
Referent



fagligt udvalg i sager, som alene vedrører en enkelt faggruppe.	fagligt udvalg i sager, som alene vedrører en enkelt faggruppe.	
---	---	--

*Enstemmigt vedtaget*

**Gave til repræsentantskabsmedlemmer**

Repræsentantskabet foreslår, at afgående repræsentantskabsmedlemmer modtager en gave til en værdi af ca. kr. 400,-. Værdien reguleres løbende af repræsentantskabet.

Øjvind: Er det indenfor rammerne af de skattemæssige regler?  
CW: Økonomiansvarlig nikker til, at det er indenfor rammerne

*Enstemmigt vedtaget*

**Aflønning af generalforsamlingsvalgte**

Lønudvalget indstiller til Politisk Ledelse, at:

- "Restsummen" til forhandling på 0,3 % benyttes til forøgelse af pensionen, så denne i udgangspunktet øges fra 15,4 % til 15,7 %
- Den forøgede indbetaling til tjenestemandspension fordeles ligeligt mellem de 5 tjenestemænd
- Eventuel kommende forøget opkrævning fra Københavns Kommune håndteres på samme måde
- De 4,5 % frit valg – som alle de valgte har benyttet til udbetaling af "særlig julegodtgørelse" – kan af den enkelte vælges overført til yderligere pensionsindbetaling

Per Olsen fremlagde lønudvalgets indstilling

46 for

1 imod

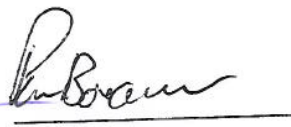
6 undlader

**Ad. 7. Valg**

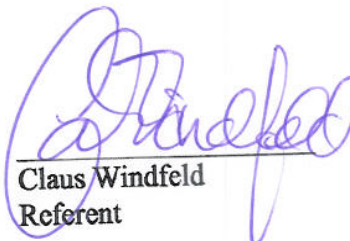
- Næstformand Steen Vadgaard - genvalgt
- Bilagskontrollant Kjeld Klysner Nielsen - genvalgt
- Bilagskontrollantsuppleant Bent Alslev - genvalgt
- Bilagskontrollantsuppleant Ove Kristensen - genvalgt



Allan Bertelsen  
Dirigent



Per Bergmann  
Dirigent



Claus Windfeld  
Referent